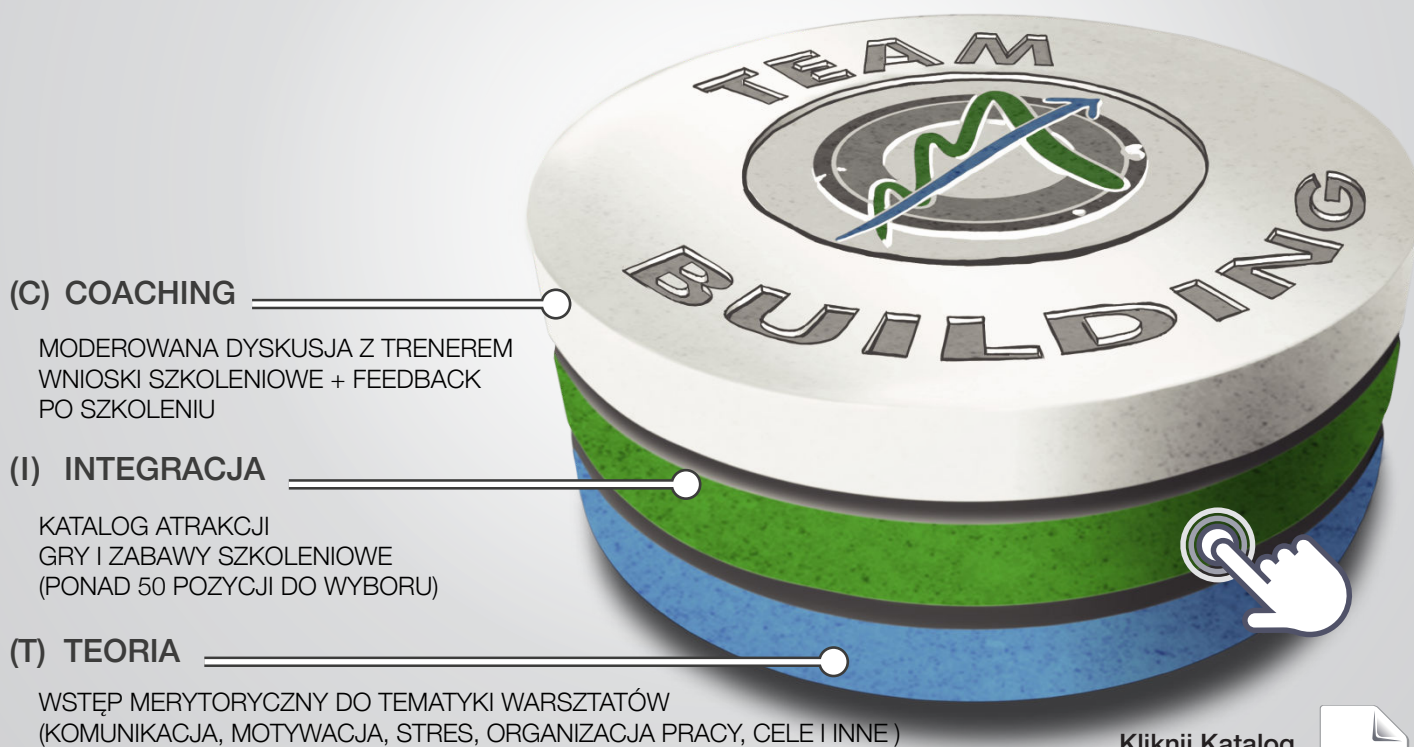


# TEAM BUILDING W PIGUŁCE!

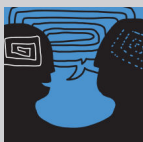
Projekt Efektywny Events&Travel Sp. z o.o. prezentuje unikalne **warsztaty szkoleniowo-integracyjne**. Nasza team buildingowa pigułka wiedzy to najskuteczniejszy sposób na integrację pracowniczych zespołów. Unikatowy charakter oferowanych programów polega na **połączeniu zabawy z edukacją** i efektywnymi metodami nauczania, poprzez moderowaną dyskusję, zajęcia praktyczne i natychmiastowe wdrażanie rozwiązań.

„Jeden gram praktyki jest lepszy niż tona teorii” - Swami Shivananda

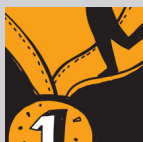


## GŁÓWNE OBSZARY SZKOLENIOWE

KOMUNIKACJA



MOTYWACJA



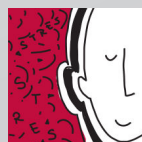
SPRZEDAŻ



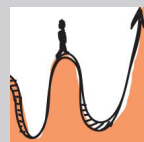
ORGANIZACJA



STRES



ZMIANA





## Komunikacja w zespole

**KOMUNIKACJA:** Marzeniem każdego menadżera jest dobrze komunikujący się zespół. Prawidłowa komunikacja interpersonalna wpływa pozytywnie na każdy z obszarów działalności organizacji. Nośnikami

informacji w procesie komunikacji są słowa (komunikacja werbalna) oraz gesty (komunikacja niewerbalna), dodać można jeszcze teksty, obrazy i dźwięki. Wszystkie z wymienionych elementów muszą spełniać swoją rolę, czyli trafiać z właściwym przekazem do odbiorcy. Wychodząc naprzeciw Państwu potrzebom oferujemy unikalne szkolenia integracyjne, których fundamentem są oryginalne i wciągające scenariusze fabularne. Takiego szkolenia jeszcze nie mieliście!

### KORZYŚCI ZE SZKOLENIA INTEGRACYJNEGO:

- Ocena obecnego poziomu komunikacji
- Nauka zasad efektywnej komunikacji
- Poznanie technik zadawania pytań
- Właściwe rozpoznawanie wysyłanych komunikatów
- Nauka aktywnego słuchania

### SCENARIUSZE DEDYKOWANE:

- Kto zabił pokojówkę
- Escape Room
- Maszyna Goldberga



## Motywacja zespołów

**MOTYWACJA:** Nikomu nie trzeba tłumaczyć, jak ważny wpływ mają czynniki motywacyjne na zespół. By osiągnąć konkretne cele w określonych warunkach, oprócz wiedzy i umiejętności ważny jest także poziom zaangażowania. W każdej organizacji pracow-

nicy oczekują od swoich kolegów, by ich poziom motywacji był na najwyższym poziomie. By tak się stało, niezbędne jest określenie profilu motywacyjnego dla danej osoby czy też grupy osób, dobranie czynników motywacyjnych i wdrożenie ich w codzienny tryb pracy. Szkolenia integracyjne, jakie Państwu oferujemy, pomagają zrozumieć proces motywacji, dobrać odpowiednie czynniki oraz wdrożyć systemy motywacyjne, by Państwa praca była bardziej efektywna.

### KORZYŚCI ZE SZKOLENIA INTEGRACYJNEGO:

- Określenie profilu motywacyjnego
- Poznanie czynników motywacyjnych
- Zbudowanie lojalności do firmy
- Zmotywowanie zespołu pracowników
- Wyzwolenie motywacji w okresie zmian
- Motywacja do osiągania celów

### SCENARIUSZE DEDYKOWANE:

- W poszukiwaniu św. Graala
- Pimp my Wreck
- Warsztaty filmowe



## Sprzedaż i negocjacje

**SPRZEDAŻ I NEGOCJACJE:** Rolą nadrzędną każdego przedsiębiorstwa jest generowanie zysku, dzięki temu możemy rozwijać biznes, a tym samym nasze kompetencje. Zysk bierze się ze sprzedaży, a sprzedaż to sztuka budowania relacji z klientem, sztuka negocjacji

oraz zamykania transakcji. W dzisiejszych czasach odchodzi się od perswazyjnej i agresywnej sprzedaży, koncentrując swoje wysiłki na zawieraniu długoterminowych relacji z potencjalnymi i obecnymi klientami. Właśnie dlatego tak ważne są szkolenia integracyjne z zakresu kontaktów handlowych z odbiorcami oferowanych usług. Proponujemy Państwu niecodzienną podróż do świata sprzedaży, gdzie każdy w praktyce będzie mógł podnieść swoje kwalifikacje i zwiększyć osiągnięte wyniki.

### KORZYŚCI ZE SZKOLENIA INTEGRACYJNEGO:

- Metody analizy potrzeb klientów
- Nauka budowania relacji z klientem
- Poznanie skutecznych technik sprzedaży
- Podstawy negocjacji sprzedażowych
- Zamykanie transakcji handlowych
- Praca ze stresem w sprzedaży

### SCENARIUSZE DEDYKOWANE:

- 100 patentów na Klientów
- Wampirjada
- Nawiedzony hotel



## Organizacja pracy zespołu

**ORGANIZACJA PRACY ZESPOŁU:** Organizacja pracy zespołu spędza sen z powiek wielu menadżerom. Koordynacja prac zespołu, zarządzanie czasem, właściwa priorytetyzacja zadań, delegowanie obowiązków. To tylko kilka obszarów pracy, jakie powinny zostać

dobrze przemyślane i skutecznie wdrożone w dane stanowisko pracy. Organizacja pracy może stać się wielkim wsparciem w procesach zawodowych, ale może także uniemożliwić osiągnięcie celów zakładanych w zespołach. Umiejętne planowanie pracy w czasie daje gwarancje wykonania swoich obowiązków zgodnie z oczekiwaniami przełożonych. Nasze szkolenia integracyjne dostarczają Państwu wielu zadań praktycznych, dzięki którym usprawnicie organizację pracy.

### KORZYŚCI ZE SZKOLENIA INTEGRACYJNEGO:

- Nauka planowania pracy
- Zwiększenie koncentracji
- Nauka zarządzania czasem
- Zarządzanie kilkoma projektami
- Wzmocnienie samodyscypliny
- Podniesienie produktywności

### SCENARIUSZE DEDYKOWANE:

- Sabotaż
- Maszyna Goldberga
- Pimp my wreck



## Stres jako przyjaciel

**STRES JAKO PRZYJACIEL:** Stres towarzyszy wszystkim w życiu prywatnym oraz w pracy. Nie jesteśmy w stanie zupełnie wyzbyć się stresu, ale jesteśmy w stanie nauczyć się go kontrolować i wykorzystywać do własnych potrzeb. Techniki oraz praktyczne metody,

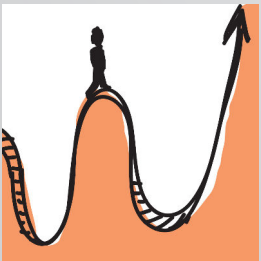
jakie poznają uczestnicy szkolenia, dają realne możliwości kontroli nad stresem. Czy stres może stać się naszym przyjacielem? Oczywiście, że tak, ale najpierw trzeba zrozumieć, jak powstaje i poprzez serię praktycznych zajęć określić jego determinanty. Wtedy sami dochodzimy do zaskakujących wniosków. Możemy nie tylko kontrolować stres, ale także wykorzystywać go jako czynnik mobilizujący. Niech stres stanie się naszym sprzymierzeńcem i pomoże odnieść sukces.

### KORZYŚCI ZE SZKOLENIA INTEGRACYJNEGO:

- Zrozumienie jak powstaje stres
- Poznanie metod kontroli stresu
- Nauka pracy w stresogennych warunkach
- Wykorzystanie siły stresu
- Poznanie nawyków niwelujących stres

### SCENARIUSZE DEDYKOWANE:

- Sabotaż
- Wojna polityków
- Teleturniej Skok na kasę



## Zmiana

**ZARZĄDZANIE ZMIANĄ:** By podmioty mogły rozwijać swój potencjał i generować zyski, zespoły muszą działać w elastyczny sposób, tj. być gotowe na bieżące, zmieniające się warunki rynkowe. Wprowadzanie zmian z zakresu polityki sprzedaży, marketingu, administracji itp. ma na celu rozwijanie przed-

siębiorstw i umożliwienie im pracę w zmieniających się warunkach. Zmiana natomiast jest często zjawiskiem niepożądanym. Zespoły bardzo często przyzwyczajają się do dotychczasowych reguł, wypracowanych narzędzi, liderów i nie reagują dobrze na zmiany tj. nie chcą się z nimi utożsamiać, nie widzą w zmianach żadnych korzyści. Jak sobie poradzić z taką sytuacją? Jak każdy obszar nowej wiedzy wdrażanej do przedsiębiorstwa, tak i zmiana musi zostać umiejętnie przepracowana, by wszyscy jej oponenci dokładnie zrozumieli, dlaczego jest konieczna do implementacji.

### KORZYŚCI ZE SZKOLENIA INTEGRACYJNEGO:

- Poznanie metod i sposób wdrażania zmian
- Komunikacja z zespołem w okresie zmiany
- Pożądane skutki implementacji zmian
- Monitorowanie postępów zmian
- Dobra i zła zmiana – skutki

### SCENARIUSZE DEDYKOWANE:

- Starcie liderów
- Gry wojenne
- Firmowa Forteca

# SKŁAD PIGUŁKI WIEDZY



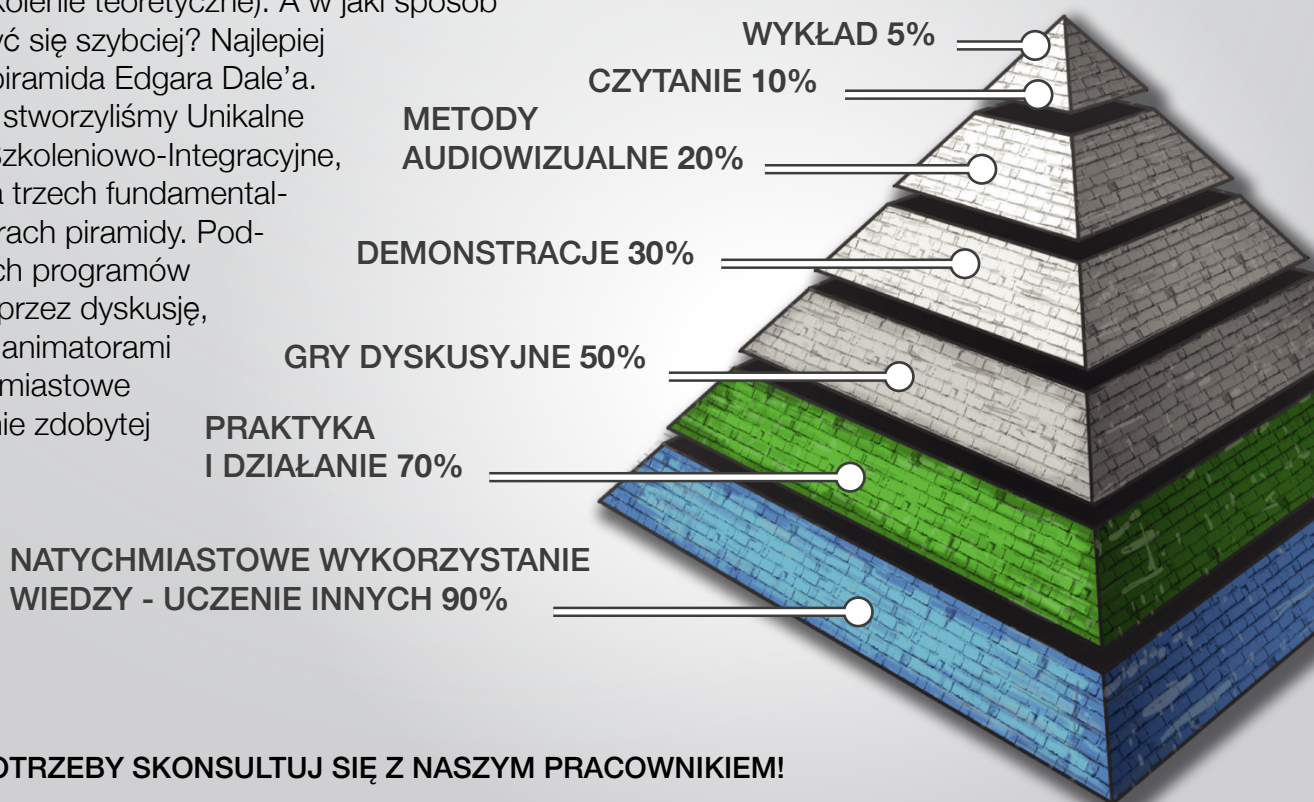
**(C) COACHING:** To wartość dodana całości naszych warsztatów i najważniejszy obszar z punktu widzenia szkoleniowego. Poprzez moderowaną dyskusję, uczestnicy wymieniają się doświadczeniami z części integracyjnej i sami dochodzą do konkretnych wniosków. Uczą się poprzez uporządkowaną wymianę argumentów i samodzielnie dochodzenie do efektywnych rozwiązań, jakie można od razu wprowadzić w firmie. Nie ma lepszego sposobu, by przekonać się do wprowadzenia koniecznych zmian w zespołach niż merytoryczna dyskusja uczestników i wspólnie podjęta decyzja. Część coachingowa może trwać od 1,5h do nawet jednego, pełnego dnia szkoleniowego.

**(I) INTEGRACJA:** To najciekawsza część programu i zarazem najbardziej emocjonująca. Dla uczestników warsztatów przygotowaliśmy kilkadziesiąt programów gier i zabaw integracyjnych, opartych na najbardziej wyszukanych zadaniach zespołowych z udziałem profesjonalnych animatorów i zawodowych aktorów. Po przez emocjonujące zajęcia praktyczne uczestnicy świetnie się bawią, a zarazem wdrażają zdobytą na szkoleniu teoretyczną wiedzę. Konstrukcja gier i zabaw dopasowana jest do obszaru szkoleniowego. Część integracyjna może trwać do 3h, w wersjach rozszerzonych nawet do 5h (z jedną przerwą).

**(T) TEORIA:** Programy unikalnych warsztatów szkoleniowo-integracyjnych rozpoczynamy wprowadzeniem do konkretnego obszaru szkoleniowego np.: komunikacji, decyzyjności, zmiany czy też stresu. Określamy wstępnie główne obszary z zakresu realizowanego programu. W tej części warsztatów uczestnicy pozyskują także podstawową wiedzę teoretyczną, którą będą mogli wykorzystać w praktyce w kolejnej części szkolenia. Część teoretyczna trwa w zależności od konstrukcji warsztatów od 30 do 60 minut.

## UNIKALNE WARSZTATY SZKOLENIOWO-INTEGRACYJNE

Chcemy by uczestnicy naszych szkoleń uczyli się efektywniej niż podczas klasycznych form przekazywania wiedzy (wykład, szkolenie teoretyczne). A w jaki sposób można uczyć się szybciej? Najlepiej ilustruje to piramida Edgara Dale'a. Dlatego też stworzyliśmy Unikalne Warsztaty Szkoleniowo-Integracyjne, bazujące na trzech fundamentalnych obszarach piramidy. Podczas naszych programów uczycie się przez dyskusję, interakcję z animatorami oraz natychmiastowe zastosowanie zdobytej wiedzy.



**W RAZIE POTRZEBY SKONSULTUJ SIĘ Z NASZYM PRACOWNIKIEM!**